



NEETs **on** Board

Καλές πρακτικές συμμετοχής
Νέων εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης
και Κατάρτισης (ΕΑΕΚ/NEETs)
σε δράσεις στο πλαίσιο της
Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)

*Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος για την Απασχόληση και
την Κοινωνική Καινοτομία (EaSI) - Άξονας «PROGRESS» περιόδου 2014-2020*



www.neetsonboard.gr

Εισαγωγή

Η παρούσα παρουσίαση καλών πρακτικών συμμετοχής Νέων Εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΑΕΚ/NEETs) σε δράσεις στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου «NEETs on Board», το οποίο είναι μία πρωτοβουλία του **Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Ειδική Υπηρεσία «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας»** της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον **Δήμο Πειραιά** και την **Αναπτυξιακή Πάρνωνα. Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α.**

Το «NEETs on Board» συγχρηματοδοτήθηκε κατά 80% από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία (EaSI) και κατά 20% από πόρους του εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Το «NEETs on Board» στοχεύει στην υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης Νέων 15 έως 24 ετών, οι οποίοι βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΑΕΚ/NEETs) με στόχο την ένταξή τους στην Αγορά Εργασίας και ειδικότερα στους

τομείς της Γαλάζιας Ανάπτυξης και της Κοινωνικής Οικονομίας, αξιοποιώντας το σύνολο των ενεργειών που τους παρέχει το Πρόγραμμα «Εγγύηση για τη Νεολαία».

Η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αποτελεί μία βασική χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το πρόγραμμα «Εγγύηση για τη νεολαία», εξασφαλίζοντας 6,4 δισ. ευρώ για τους νέους εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης σε περιφέρειες με ποσοστά ανεργίας των νέων υψηλότερα από 25%. Η ΠΑΝ συμπληρώνει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και στοχεύει σε συγκεκριμένες περιφέρειες και ομάδες νέων (π.χ. τους Νέους εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης - ΕΑΕΚ/NEETs) σε 20 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ανάμεσά τους και η Ελλάδα).

Το «NEETs on Board» χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα παρουσίαση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Καλές πρακτικές

Οι Νέοι Εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (ΕΑΕΚ / NEETs) που αναφέρονται παρακάτω συμμετείχαν στο Έργο «Υλοποίηση Ενεργειών που Συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) περιόδου 2014-2020 EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς ΑΕ», το οποίο υλοποιήθηκε από την Ένωση Φορέων (εφεξής «Ένωση») αποτελούμενη από την Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ) – ως συντονιστή φορέα – το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ) και την Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ).

Ειδικότερα, στο πλαίσιο του ανωτέρω έργου, το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ανέλαβε να υλοποιήσει την «Ενέργεια Α: Επαγγελματική Συμβουλευτική» σε νέους Εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (NEETs), ηλικίας 15 έως 29 ετών στις περιφέρειες Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας και Θεσσαλίας.

Η ενίσχυση των ωφελούμενων ατόμων παρεσχέθη μέσω των εξής Ενεργειών:

Ενέργεια Α. Επαγγελματική Συμβουλευτική
Ενέργεια Β. Κατάρτιση, η οποία αναλύεται σε 2 επιμέρους Ενέργειες:

Ενέργεια Β1. Επαγγελματική Κατάρτιση
Ενέργεια Β2. Εξειδικευμένη Κατάρτιση / Επιμόρφωση

Ενέργεια Γ. Προώθηση Επιχειρηματικότητας (περιλαμβάνεται στην εγκεκριμένη πρόταση της Αρχής Διαχείρισης, αλλά δεν υλοποιείται από την Ένωση, γι' αυτό και στην παρούσα αποτυπώνονται μόνο προπαρασκευαστικές ενέργειες).

Ενέργεια Δ. Επιδότηση κινητικότητας

Στην παρούσα έκθεση, παρουσιάζονται οι απόψεις των ωφελουμένων σχετικά με τα οφέλη που αποκόμισαν κατά την συμμετοχή τους στο έργο, ως προς τη διαδικασία της συμβουλευτικής και της κατάρτισης.

Τα εργαλεία που αξιοποιήθηκαν στο παρόν κείμενο, ήταν ερωτηματολόγια που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη διαδικασία της συμβουλευτικής και συμπληρώθηκαν σε δομημένη συνέντευξη, με την οικειοθελή συγκατάθεση των συμμετεχόντων, σε συνεργασία με τους επαγγελματικούς συμβούλους του έργου. Το προφίλ τους διαμορφώθηκε βασιζόμενο στην Αίτηση Συμμετοχής τους στο πρόγραμμα, η οποία συμπληρώθηκε από τους ίδιους τους συμμετέχοντες κατά την περίοδο υποβολής των αιτήσεων, τον Μάιο 2016.

Όλοι οι συμμετέχοντες στην εργασία παρουσιάζονται με ψευδώνυμο ώστε να τηρηθεί η ανωνυμία και η προστασία των προσωπικών δεδομένων, όπως επίσης και οποιαδήποτε πληροφορία αποτελεί σημείο αναγνώρισης.



Μαρία

Η Μαρία όταν προσήλθε στο πρόγραμμα ήταν 28 ετών, άγαμη και ζούσε με την πατρική της οικογένεια. Είχε τελειώσει πανεπιστήμιο, το παιδαγωγικό τμήμα, δύο χρόνια νωρίτερα και έψαχνε να βρει εργασία ανάλογη των προσόντων της. Επειδή ακριβώς δυσκολευόταν να βρει ανάλογη εργασία στον ιδιωτικό ή στο δημόσιο τομέα, αποφάσισε να ασχοληθεί με ένα νέο αντικείμενο στην κατάρτιση που παρακολούθησε κατά τη διάρκεια του προγράμματος. Έτσι, ελπίζοντας στο να διευρύνει τις προοπτικές της, εντάχθηκε στο τμήμα κατάρτισης ως στέλεχος πωλήσεων και εμπορίου. Την ενδιέφερε να βρει εργασία, είτε ως παιδαγωγός, είτε στις πωλήσεις, καθώς θεωρούσε ότι το εμπόριο, παρά την κρίση, είναι σε ανάπτυξη. Το να εμπλουτίσει τις γνώσεις της θα την βοηθούσε στο να εντατικοποιήσει την προσπάθεια ένταξης στην αγορά εργασίας.

Τα βασικά της ενδιαφέροντα εστιάζονταν σε δραστηριότητες με καλλιτεχνικό περιεχόμενο αλλά και με κοινωνικό ενδιαφέρον. Έχει ευχέρεια στην επικοινωνία, και διαθέτει ισχυρό χαρακτήρα με διοικητικές ικανότητες και επιχειρηματικό πνεύμα. Στην εργασία την ενδιαφέρει να μπορεί να αναπτύσσει τη δημιουργικότητα της και να μπορεί να προσφέρει υποστήριξη σε άλλους

ανθρώπους. Επίσης, την ενδιαφέρει να έχει εργασιακή ασφάλεια με οικονομικές απολαβές αλλά και να απολαμβάνει την ύπαρξη ελεύθερου χρόνου. Οι βασικοί περιορισμοί που αντιμετώπιζε είναι η οικονομική κρίση και ο ανταγωνισμός. Τα δυνατά της χαρακτηριστικά είναι οι επικοινωνιακές ικανότητες και οι οργανωτικές δεξιότητες.



Ως βασικούς στόχους έθεσε την παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης, και ήλπιζε στο μέλλον να κάνει και μεταπτυχιακές σπουδές. Το βασικό εμπόδιο για την επίτευξη αυτών των στόχων ήταν η δυσκολία εξεύρεσης πόρων. Επίσης, άλλες δυσκολίες που αντιμετώπιζε μέχρι τότε, αφορούσαν τα συναισθήματα που βίωνε κατά διαστήματα και ιδιαίτερα το αίσθημα ματαίωσης και της χαμηλής αυτοπεποίθησης.

Η αρχική της προσδοκία από τη συμβου-

λευτική ήταν να εντοπίσει τυχόν ελλείψεις σε επαγγελματικό επίπεδο και να τις βελτιώσει. Έμεινε πάρα πολύ ευχαριστημένη από τη συμβουλευτική σε θέματα που αφορούσαν στο να αναγνωρίσει περισσότερο και να εμπιστευτεί τον εαυτό της καθώς και να ξεκαθαρίσει τους στόχους της. Ήταν αρκετά θετικά προσανατολισμένη στη συμβουλευτική και θεωρεί ότι τα εργαλεία συμβουλευτικής την βοήθησαν και να θέσει στόχους αλλά και να κινητοποιηθεί και να ενεργοποιηθεί για την ένταξη της στην αγορά εργασίας.

Δεν συνάντησε ιδιαίτερες δυσκολίες στην παρακολούθηση της κατάρτισης και οι κύριοι λόγοι που την οδήγησαν στην κατάρτιση ήταν σε μεγάλο βαθμό οι ανάγκες για προσωπική ανάπτυξη, για να αποκτήσει πρόσθετα προσόντα ώστε να είναι πιο ανταγωνιστική στην αγορά εργασίας και για να έχει την οικονομική επιδότηση. Οι στόχοι της για το μέλλον είναι να αποκτήσει μια εργασία και να έχει τις οικονομικές απολαβές ώστε να ενταχθεί σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα.

ΓΙΑΝΝΗΣ

Ο Γιάννης ήταν 23 χρονών όταν έλαβε μέρος στο πρόγραμμα, άγαμος που ζούσε με την οικογένεια του. Αποφοίτησε από τα ΙΕΚ τέσσερα χρόνια νωρίτερα, και ήταν 16 μήνες άνεργος.



Είχε όμως όρεξη για δουλειά και στο να επιδείξει αφοσίωση σε αυτήν. Ο ανταγωνισμός στην αγορά εργασίας από ανθρώπους με περισσότερη επαγγελματική εμπειρία αποτελούσαν τα εμπόδια που αντιμετώπιζε κατά την ένταξη στην αγορά εργασίας. Στη διάρκεια του προγράμματος, εντάχθηκε σε τμήμα κατάρτισης ως Υπάλληλος γραφείου, γραμματέας, στέλεχος υποστήριξης.

Του αρέσει να καταπιάνεται με δραστηριότητες που απαιτούν σωματική αντοχή και δύναμη αλλά και με δραστηριότητες που τον φέρνουν σε επαφή με άλλους ανθρώπους. Έχει καλή αντίληψη του χώρου και σε καλό επίπεδο αριθμητικές ικανότητες. Θα ήθελε όμως να γίνει πιο ευέλικτος και να προσαρμόζεται με περισσότερη ευκολία στις αλλαγές. Μέχρι εκείνη την ώρα, τον βοηθούσαν η οικογένειά του και οι φίλοι του ώστε να πετύχει το στόχο του.

Αρχικά ήταν επιφυλακτικός απέναντι στη συμβουλευτική καθώς δεν γνώριζε καθόλου τη διαδικασία. Πολύ γρήγορα όμως, συμμετείχε ενεργά στις συνεδρίες και δήλωσε ενθουσιασμένος από την συμμετοχή του στο πρόγραμμα. Θεωρεί ότι είχε ανάγκη να αποκτήσει περισσότερη αυτοπεποίθηση και να μάθει τεχνικές διαχείρισης του άγχους. Η αγωνία και το άγχος τον κατέκλυζαν σε μεγάλο βαθμό και μέσα από τη συμβουλευτική ήλπιζε να τα αντιμετωπίζει θέτοντας μικρότερους και πιο προσεγγίσιμους στόχους κάθε φορά, μέχρι να φτάσει πιο κοντά στον τελικό του στόχο.

Παρόλο που ήταν απογοητευμένος από την οικονομική κατάσταση που επικρατούσε στην Ελλάδα, επιζητούσε να αξιοποιήσει κάθε ευκαιρία για δουλειά ή απασχόληση ώστε να εμβραθύνει περαιτέρω στις γνώσεις που αποκόμισε μέσα από την κατάρτιση.



Κατερίνα

Η Κατερίνα ήταν 24 ετών όταν εντάχτηκε στο πρόγραμμα, άγαμη και ζούσε με την πατρική της οικογένεια. Είχε τελειώσει πανεπιστήμιο, δύο χρόνια νωρίτερα και έψαχνε να βρει τρόπους να ενταχθεί στην αγορά εργασίας. Όνειρο της ήταν να κάνει τη δική της επιχείρηση ως ελεύθερος επαγγελματίας και να αξιοποιήσει το πτυχίο της. Για τον παραπάνω λόγο εντάχθηκε σε τμήμα κατάρτισης ως στέλεχος πωλήσεων και εμπορίου.

Της αρέσει ιδιαίτερα η συναναστροφή με άλλους ανθρώπους. Ενδιαφέρεται για τους άλλους και ιδιαίτερα για τα παιδιά. Της αρέσει να βοηθάει τους άλλους ανθρώπους να φροντίζουν τον εαυτό τους, να αναπτύσσονται και να μαθαίνουν. Διαθέτει ιδιαίτερη ευκολία σε ό,τι αφορά στις διαπροσωπικές επαφές, είναι αρκετά οργανωτική, με πολύ καλή φυσική κατάσταση και δύναμη. Είναι σε θέση να προσαρμόζεται εύκολα στις αλλαγές και στις νέες καταστάσεις.

Την ενδιέφερε η ενέργεια της επιχειρηματικότητας και να ανοίξει τη δική της επιχείρηση. Αυτό που την προβλημάτιζε και την δυσκόλευε να ανταπεξέλθει ήταν η γραφειοκρατία, η υψηλή φορολόγηση, ο ανταγωνισμός που υπάρχει στην αγορά εργασίας αλλά και η κατάσταση της ελληνικής οικονομίας. Συνεπώς, ένα από τα

Ελένη

κεντρικά θέματα για τα οποία ζήτησε υποστήριξη κατά τη διαδικασία συμβουλευτικής, ήταν για την υλοποίηση της επιχειρηματικής της ιδέας. Συζήτησε πολύ για τη σύνδεση των σπουδών της με την επιχειρηματική της ιδέα. Έδωσε βάρος σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης, αναγνώρισης δεξιοτήτων, αναγνώρισης αδυναμιών.

Έδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τη συμμετοχή της στην κατάρτιση αλλά και για την ιδέα της επιχείρησης. Έκανε έρευνα αγοράς, κατήρτισε ένα ρεαλιστικό και λεπτομερές επιχειρηματικό σχέδιο και στο τέλος του προγράμματος προχώρησε στην υλοποίησή του.

Έμεινε πολύ ευχαριστημένη από τη συμβουλευτική σε θέματα τεχνικών αναζήτησης εργασίας και στο να ξεκαθαρίσει τους επαγγελματικούς στόχους. Έχει αρκετά θετική στάση απέναντι στη συμβουλευτική και τα εργαλεία που αξιοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας. Η ίδια αξιοποίησε τη συμβουλευτική σε μεγάλο βαθμό καθώς κύριο στόχο αποτελούσε η αυτογνωσία, η αναγνώριση των ατομικών της δεξιοτήτων.

Η κατάρτιση την ενδιέφερε κυρίως ως μέσο για να υλοποιήσει το στόχο της επιχειρηματικότητας. Παρόλα αυτά, έμεινε πολύ ευχαριστημένη από την κατάρτιση, όχι μόνο γιατί της έδωσε επιπλέον γνώσεις αλλά και γιατί συνέβαλε στην «προσωπική της ανέλιξη».

Η Ελένη ήταν 20 χρονών όταν ήρθε στο πρόγραμμα, άγαμη και ζούσε με την πατρική της οικογένεια. Απόφοιτος λυκείου και άνεργη σχεδόν 2 χρόνια. Δεν έχει κάποια εξειδίκευση, όπως επίσης δεν έχει ούτε εργασιακή προϋπηρεσία.

Τα βασικά επαγγελματικά της ενδιαφέροντα σχετίζονται με δραστηριότητες που έχουν κοινωνικό χαρακτήρα, και κεντρίζει το ενδιαφέρον της για διερεύνηση το πεδίο του επιχειρείν. Η αντίληψη χώρου, η ανεπτυγμένη ικανότητα χρήσης του λόγου, η ευκολία στη διαπροσωπική επαφή, το ανεπτυγμένο διοικητικό και επιχειρηματικό πνεύμα, η οργανωτικότητα, η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα, η φαντασία και η δημιουργικότητα αποτελούν τις δεξιότητες της που μπορούν να την βοηθήσουν να ενταχθεί στην



αγορά εργασίας.

Η εργασία της θα επιθυμούσε να εξασφαλίζει οικονομικές απολαβές, να σχετίζεται με την παροχή βοήθειας σε ανθρώπους, να παρέχει ασφάλεια εργασίας, να αφήνει περιθώρια δημιουργικότητας και ελεύθερο χρόνο. Εξετάζει διεξοδικά πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα, συλλέγει πληροφορίες ώστε να σχεδιάζει εναλλακτικές επιλογές. Την ενδιέφερε να ασχοληθεί ως αισθητικός σε κατάσταση περιποίησης νυχιών. Εμπόδιο αποτελεί η οικονομική κατάσταση της χώρας, τα άτομα με μεγαλύτερη εμπειρία εφόσον η ίδια δεν διέθετε, όπως δεν διέθετε και ειδικές γνώσεις.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, παρακολούθησε το τμήμα κατάρτισης Ειδικός εφαρμογών αισθητικής. Οι παράγοντες που διαμόρφωσαν την ανάγκη για κατάρτιση σχετίζονται κυρίως με τις εξελίξεις που έφερε η οικονομική κρίση, το να αποκτήσει πρόσθετα προσόντα για να είναι πιο ανταγωνιστική στην αγορά εργασίας, για να πάρει την οικονομική επιδότηση μέσω του προγράμματος.

Κατά τη διαδικασία της συμβουλευτικής ήταν σταθερά συνεργάσιμη και τυπική. Δεν είχε συμμετάσχει στο παρελθόν σε διαδικασία συμβουλευτικής, και συνεπώς δεν είχε συγκεκριμένες προσδοκίες από τη διαδικασία κατά

την αρχική ένταξη στο πρόγραμμα, ούτε γνώριζε για το πως θα μπορούσε πιθανώς στην πορεία να επωφεληθεί και να αξιοποιήσει τη διαδικασία. Στην πορεία, φάνηκε πως βοηθήθηκε από τη διαδικασία και έθεσε κάποιες προτεραιότητες. Είχε τη δυνατότητα να συζητήσουν επιμέρους θέματα που την απασχολούσαν, με κύρια έμφαση σε ζητήματα επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης. Βοηθήθηκε στη μεθόδευση αναζήτησης εργασίας, στη σύνταξη βιογραφικού και στο πώς να συμπεριφερθεί σε μια συνέντευξη πρόσληψης. Παράλληλα, είδε πιο ρεαλιστικά το θέμα της επιχειρηματικότητας. Ήταν πολύ ανοιχτή στη διαδικασία και απορροφούσε σαν σφουγγάρι ότι λέγανε στις συναντήσεις.

George

Ο George ήταν 27 χρονών όταν εντάχθηκε στο πρόγραμμα, μετανάστης που ζούσε στην Ελλάδα για περισσότερα από 15 χρόνια. Απόφοιτος γυμνασίου, χωρίς ιδιαίτερες γνώσεις, δεν έχει πιστοποίηση γνώσεων Η/Υ και δεν γνωρίζει αγγλικά. Έχει εργαστεί ως ψήστης για αρκετό χρόνο αλλά είναι άνεργος για περισσότερο από 2 χρόνια. Παντρεμένος, με δική του οικογένεια. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος εντάχθηκε σε τμήμα κατάρτισης εκμάθησης Βασικών και Εξειδικευμένων



Δεξιότητων Η/Υ (ΤΠΕ).

Του αρέσει να γνωρίζει ανθρώπους, να έχει κοινωνικές δραστηριότητες, με διάθεση ερευνητικότητας. Έχει αντίληψη του χώρου, ευελιξία, σωματική αντοχή και δύναμη, ταχύτητα και ακρίβεια σε αυτά που αναλαμβάνει. Συνήθως, εξετάζει τα αρνητικά και τα θετικά και σκέφτεται εναλλακτικές λύσεις.

Τον απασχόλησε η κατάρτιση που τελικά επέλεξε. Στο μέλλον θα ήθελε να δώσει εξετάσεις για προσωπικό ιδιωτικής ασφάλειας. Τα εμπόδια που είχε αντιμετωπίσει, αφορούσαν την έλλειψη ειδίκευσης, τη γενικότερη οικονομική κατάσταση, το γεγονός ότι οι εταιρείες δεν προσλαμβάνουν άτομα χωρίς προσόντα.

Κατά τη διαδικασία της συμβουλευτικής, παρά το γεγονός ότι δυσκολεύτηκε αρκετά με τη συμπλήρωση των εργαλείων, είχε σταθερή πορεία και συνέπεια στις συνεδρίες. Πήγαινε πάντα 15 λεπτά νωρίτερα στο ραντεβού και δεν έχασε καμία

συνάντηση. Η συμμετοχή του ήταν ενεργή και ανοιχτός στο να μάθει περισσότερα πράγματα για τον εαυτό του. Εξέφραζε απορίες και θεωρεί ότι η συνεργασία που ανέπτυξε με τον σύμβουλο ήταν πολύ καλή.

Βοηθήθηκε στις τεχνικές αναζήτησης εργασίας, στη σύνταξη βιογραφικού και στη συνέντευξη επιλογής. Παράλληλα, έμαθε να θέτει ρεαλιστικούς στόχους. Εξέφραζε έντονα την ανάγκη για απόκτηση αυτοπεποίθησης. Η βοήθεια που πήρε από το πρόγραμμα του έδωσε μια άλλη οπτική για τα πράγματα και συνειδητοποίησε ότι η μεγαλύτερη προσωπική του εμπλοκή στις εξελίξεις της ζωής του, μπορούν να τον «πάνε παρακάτω».

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης –
Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών
και Άλλων Πόρων - Ειδική Υπηρεσία «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ
Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας»

Κοραή 4, 105 64 Αθήνα
e-mail: espa_apko@mou.gr

Δήμος Πειραιά –
Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης
Help desk «NEETs on Board»

Λεωφ. Ηρώων Πολυτεχνείου 91 & Κανθάρου, 18536 Πειραιάς
Τηλ.: 210-4527305
e-mail: helpdesk.neetsonboard.piraeus@gmail.com

Αναπτυξιακή Πάρνωνα.
Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α.
Help desk «NEETs on Board»

22300 Λεωνίδιο Αρκαδίας
Τηλ.: 27570 22807
e-mail: info@parnonas.gr



Ευρωπαϊκή Ένωση

ΕΥΡΩ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ «ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΣΠΑ ΤΟΜΕΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ»



Πάρνωνας α.ε.
Αναπτυξιακή Πελοποννήσου

